

Принято
Общим собранием работников
МАДОУ д/с «Дюймовочка»
(протокол от «23» января 2024г. № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ д/с «Дюймовочка»
от «24» января 2024г. № 26-(ОС)

**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад
«Дюймовочка»**

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Дюймовочка» и его обособленного структурного подразделения - Филиал, расположенного по адресу: Советский район, п. Коммунистический, ул. Мира дом 6 (далее по тексту - МАДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 19.12.2023г., Указом Президента Российской Федерации № 364 от 15.07.2015г. «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» с изменениями от 26.06.2023г., Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАДОУ и возможных негативных последствий конфликта интересов.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. **Под конфликтом интересов** в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАДОУ влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под личной заинтересованностью в настоящем Положении понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МАДОУ и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАДОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

5. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАДОУ положены следующие принципы:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов МАДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАДОУ.
6. Раскрытие конфликта интересов в МАДОУ и его урегулирование осуществляется с использованием следующих видов раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. **Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов**, является лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МАДОУ (далее – ответственное лицо).

9. МАДОУ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

10. В течение 5 рабочих дней со дня поступления сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов данные сведения проверяются ответственным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов и передаются для рассмотрения в Комиссию по урегулированию конфликта интересов работников МАДОУ.

11. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

- 1) строгое соблюдение работниками МАДОУ обязанностей, установленных законодательством, Уставом МАДОУ, иными локальными нормативными правовыми актами МАДОУ, должностными инструкциями;
- 2) утверждение и поддержание организационной структуры МАДОУ, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;
- 3) распределение полномочий приказом о распределении обязанностей между руководителем и заместителями руководителя МАДОУ;
- 4) выдача доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок определенному кругу работников МАДОУ;
- 5) распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;
- 6) внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в МАДОУ информации, в т.ч. данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;
- 7) исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: работники МАДОУ должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, в которые вовлечены лица и (или) организации, с которыми данные работники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;
- 8) запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами.

Меры по предотвращению конфликта интересов, указанные в настоящем пункте, не являются исчерпывающими. В каждом конкретном случае урегулирования конфликтов интересов могут использоваться и иные меры по предотвращению конфликта интересов, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

12. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работник учреждения обязан:

- 1) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАДОУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4) предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;

5) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
6) соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава МАДОУ, локальных нормативных правовых актов МАДОУ, настоящего Положения.

13. Эффективность работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предполагает:

- 1) полное и своевременное выявление таких конфликтов;
- 2) координацию действий всех структурных подразделений МАДОУ.

14. Работники МАДОУ, независимо от занимаемой должности, за несоблюдение требований настоящего Положения несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением и локальными нормативными правовыми актами МАДОУ, принятыми в целях противодействия коррупции в МАДОУ.